



Comune di San Piero Patti
Città Metropolitana di Messina
Organismo Indipendente di Valutazione

Oggetto: Validazione relazione finale del piano della performance 2022. Verbale n. 1 del 07.01.2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione, costituito in forma monocratica e nominato nella persona della D.ssa Concettina Ventimiglia, giusta determinazione sindacale n. 60 del 22.11.2023, al fine di dare riscontro alla nota Prot. Par. 14180 del 20.12.2024, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. N. 150/2009, alla luce anche delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di Relazione della performance e tenuto di conto del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2022, oggetto di validazione, approvata dalla G.C. con atto n. 349 del 18.12.2024; Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 26.01.2022, è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi Anno 2022, tenuto conto della propria specificità istituzionale e organizzativa e della esiguità delle risorse a disposizione.

- con singoli atti la Giunta comunale, in relazione alle linee di mandato, ha affidato ai Responsabili-Titolari di Posizione Organizzativa di ciascuna Area le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie per il perseguimento dei corrispondenti obiettivi operativi di carattere generale e strategici

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 29.06.2023 è stato approvato il Rendiconto al Bilancio 2022 e che, stante la tardività, nell'atto di G.C. 349/2024 di approvazione della relazione viene precisato che lo stesso ed i suoi allegati, in particolare la Relazione al Rendiconto e la Relazione sull'andamento della gestione, costituiscono, dal momento della loro approvazione, ulteriori strumenti di rendicontazione della Relazione sulla performance 2022;

Visto l'articolo 10, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Ritenuto, per evidenti ragioni di correttezza amministrativa, di procedere alla tempestiva formalizzazione degli esiti dell'esame della Relazione inviata dall'Amministrazione;

Visti gli adempimenti previsti dall'art.14, comma 4, lett.c del D.Lgs 150/2009;

L'O.I.V., in base a quanto formalmente attestato dagli organi amministrativi competenti:

- apprezza il raggiungimento degli obiettivi di performance annuale come risultanti dal Piano della performance dell'Ente;
- Evidenzia l'esigenza di apportare necessarie modifiche al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance onde renderlo strumento contestualizzato per la valutazione della performance in ottica di valore pubblico.

Tutto ciò premesso, valida, nei termini prima espressi, la relazione sulla performance anno 2022.

Il presente verbale dovrà essere pubblicato nei termini di cui al d.lgs 33/2013.

L'O.I.V.

D.ssa Concettina Ventimiglia



Concettina
Ventimiglia
07.01.2025
09:51:51
GMT+01:00