



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
Città metropolitana di Messina

Registro

N. 374

28-12-2022

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di San Piero Patti parte economica 2022 - Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

L'anno duemilaventidue ²⁸ il giorno del mese di Dicembre
Con inizio alle ore, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. *IN MODALITA' VELENATICA.*

Presiede l'adunanza la sig.ra Carmelita MARCHELLO

Nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti

Ed assenti i seguenti sigg.

		Presenti	Assenti
MARCHELLO Carmelita	Sindaco	X	
FIORE Salvatore Vittorio	Vice-Sindaco		X
INTERDONATO Armando	Assessore	X	
PANTANO Salvatore	Assessore	X	
DI BELLA Gianluca Antonino	Assessore		X

Fra gli assenti giustificati (art. 173 dell'Ord. EE.LL.) i sigg:

Con la partecipazione del Segretario Comunale Signor. Dott. *GIUSEPPINA MARIA CAMMARERI*
Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione
Ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato e di cui all'infra riportata proposta

AREA AMMINISTRATIVA

PROPOSTA N° 382

del 23-12-2022

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di San Piero Patti parte economica 2022 – Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

RELAZIONE

Premesso che:

-la contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge nelle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali.

Considerato che:

-il contratto collettivo decentrato integrativo trova definitiva applicazione a decorrere dalla data di sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione ;

Vista la determina Sindacale di nomina della delegazione trattante di parte pubblica n. 37 del 06.12.2022;

Vista la determinazione n. 402 del 19.12.2022 con la quale il Responsabile dell'area Ragioneria ha determinato il fondo per l'anno 2022;

Che il predetto Fondo è stato certificato dal Revisore unico dei Conti con parere n.31/2022;

Considerato che:

- al fine di procedere alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di San Piero Patti -parte economica 2022- si è provveduto, con deliberazione n. 348 del 06.12.2022, esecutiva ai sensi di legge a dettare alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo essenziali cui ispirarsi in sede di trattative intese alla stipula del contratto predetto;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Piero Patti per l'annualità economica 2022 sottoscritta in data 22 dicembre 2022;

Dato atto che: la suddetta ipotesi di CCDI, allegato A), corredata dalle relazioni illustrative e della relazione tecnico-finanziaria prescritte dall'art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001, dal Responsabile dell'Area Ragioneria sui modelli approvati con circolare RGS n. 25/2012, (allegato B), sono state trasmesse, al Revisore dei Conti;

Dato atto che nella medesima riunione sindacale, sentiti gli amministratori, si è stabilito di avviare la procedura per una progressione economica orizzontale del personale in servizio, avente i requisiti di 24 mesi di permanenza nella categoria economica, alla data del 01.01.2022 destinando a tal fine parte delle risorse relative alla performance e prevedendo l'applicazione di tale istituto al 50% del personale avente i requisiti per ogni categoria economica;

Visto l'allegato elaborato nel quale sono state individuate le categorie che saranno interessate dalla peo e in che numero con il relativo costo;

Ritenuto, pertanto, che sussistano tutti i presupposti perché l'ipotesi di accordo raggiunto siano sottoposte all'attenzione della Giunta per la prescritta autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Piero Patti - parte economica 2022.

- che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato dovrà essere trasmesso dall'ARAN e dal CNEL, tramite la "procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" entro cinque giorni successivi alla sua sottoscrizione definitiva;

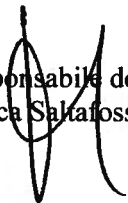
PROPONE

- 1) **di autorizzare**, per le motivazioni espresse in premessa, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona della Responsabile dell'Area Amministrativa, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, del comune di

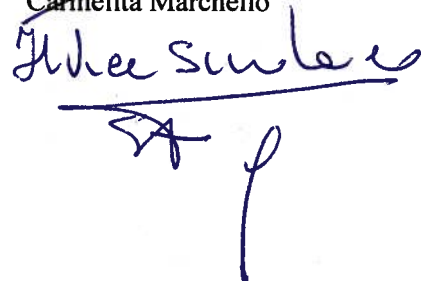
San Piero Patti per l'annualità economica 2022 la cui ipotesi di accordo, sottoscritta in data 22 dicembre 2022 è allegata sub lettera A) alla presente proposta , dando atto che tale ipotesi è corredata dalle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria redatte sui modelli approvati con circolare RGS n. 25/2012 (Allegato B) ;

- 2) **di incaricare** il Responsabile dell'Area amministrativa di trasmettere , ai sensi dell'art. 5, comma 5, CCNL del 01/04/1999 nonché dell'art. 40-bis, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001, il testo contrattuale con le allegate relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, ai sensi della Convenzione Inter istituzionale stipulata dall'ARAN e dal CNEL, tramite la "procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" entro cinque giorni successivi alla sua sottoscrizione definitiva;
- 3) **di demandare** al Responsabile dell'Area Amministrativa gli adempimenti consequenziali;
- 4) **di dare atto** che, ai sensi dell'art 67, comma 11, del DL 25 Giugno 2008 n. 112 convertito nella legge 113/2008, n. 133, e ai sensi del Dlgs 33/2013 l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare il presente accordo nel portale " Amministrazione trasparente " del sito Web dell'Ente .
- 5) **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di provvedere alla sottoscrizione definitiva.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Franca Saltafosso



Il Sindaco
Carmelita Marchello





Comune di San Piero Patti
Città Metropolitana di Messina

PREINTESA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA ANNO 2022

L'anno 2022 addì 22 del mese di Dicembre presso la sede del Comune di San Piero Patti, alle ore 16,00 a seguito di regolare convocazione sono presenti:

La Delegazione di parte pubblica:

Dott.sa Graziella Castellino Presidente -

Celeste Coppola - componente - Responsabile di Area

Le Organizzazioni Sindacali

Fotia Pietro - CSA Regioni ed autonomie locali collegato on- line

Mobilia Alfredo - CISL F.P.

R.S.U. presenti :

Di Dio Giovanni

Ferraro Filippo

Ardiri Pippo

Graziella Narda

Segretario verbalizzante: Franca Saltafosso.

Si tratta l'argomento di cui all'odg: Contratto Decentrato Integrativo - **destinazione delle risorse per l'anno 2022.**

Vista la determinazione n. 32 uff. rag. e 402 reg. gen. del Responsabile dell'area Ragioneria con la quale è stato determinato il Fondo delle risorse decentrate 2022.

Visto il parere favorevole n.31 /2022 del Revisore Unico dei Conti dott. Domenico DONATO, sulla costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022.

Vista la Delibera di Giunta n. 348 del 06.12.2022 , immediatamente eseguibile, con la quale sono state impartite le direttive per la ripartizione delle somme in CDI parte economica anno 2022.

Le OO. SS. prendono atto che il totale del fondo per l'anno 2022 ammonta ad € **126.702,12** e che dal totale del fondo vengono detratte le somme relative alle PEO, alla Indennità di Comparto ed all'indennità personale educativo asilo nido pari ad € **46.758,88** quindi il fondo disponibile da ripartire per gli istituti contrattuali così come da CCNL e CDI vigente ammonta ad € **60.509,22** oltre la parte variabile degli incentivi tecnici pari ad € **19.434,02**.

Dopo ampia discussione le parti concordano la seguente ripartizione del fondo:

Art. 70 Bis CCNL 21/05/2018 (Condizioni di Lavoro)	€. 11.157,00
Rischio € 7.587,00	
Disagio € 3.150,00	
Maneggio valori € 420,00	
Art. 24 CCNL 21/05/2018 (Indennità di Reperibilità) anagrafe	€ 1.300,00
Art. 70 Quinques, comma 1 CCNL 21/05/2018 (Ex Art. 17 Lett. F)	€ 14.100,00
Art. 70 Quinques, comma 2 CCNL 21/05/2018 (Ex Art. 17 Lett. I)	€ 1.750,00
Art. 24 CCNL 21/05/2018 (Magg. Oraria e festiva)	€ 1.072,00
Specifiche responsabilità P.M. art. 56 sexies CCNL	€ 2.000,00
Art. 56 Quinques CCNL 21/05/2018 (Indennità Servizio Esterno P.L.)	€ 700,00
Indennità di turnazione P.M.	3.000,00
Totale	€ 35.079,00
Premi collegati alla performance Organizzativa ed Individuale e progressioni economiche	€ 25.430,22
Totale	60.509,22
Incentive per funzioni tecniche (ART. 113 Dlgs 50/2016	€ 19.434,02

Le parti concordano altresì di destinare parte delle somme della performance, alla progressione economica del personale in servizio alla data del 01.01.2022 e nella categoria economica da almeno 24 mesi, con decorrenza 1 gennaio 2022.

Stabiliscono inoltre, di riconoscere selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, in modo selettivo ad una quota pari al 50% della platea dei potenziali beneficiari, sulla base dei criteri di valutazione dell'Ente.

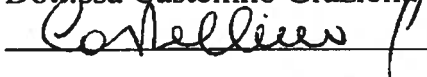
Stabiliscono quindi di destinare le somme residue relative ai premi legati alla performance per il 70% alla performance organizzativa e per il 30% a quella individuale. La parte Pubblica evidenzia che la determinazione e la liquidazione delle predette indennità, potrà avvenire previa verifica, da parte dei responsabili di area, dei presupposti formali e quindi degli atti attribuitivi delle predette responsabilità e dovrà essere graduata in base alla normativa contrattuale vigente, e che i premi collegati alla performance e sarà erogata in base ai criteri vigenti nell'ente sul raggiungimento degli obiettivi di performance. Stabiliscono inoltre che gli incentivi tecnici dovranno essere liquidati sulla base del regolamento vigente nell'Ente.

Alle ore 19,40 si chiudono i lavori con la sottoscrizione del presente verbale
L.C.S.

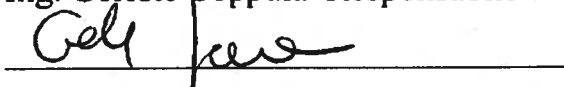
Parte Pubblica

Presidente

Dott.ssa Castellino Graziella



Ing. Celeste Coppola Responsabile di Area



Parte Sindacale

C.S.A.  Fazio

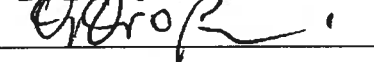
CISL  Modugno Alfredo

R.S.U

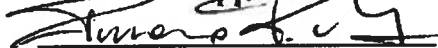
Ardiri Pippo



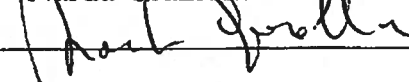
Di Dio Giovanni



Ferraro Filippo



Narda Graziella



Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Franca Saltafosso





COMUNE DI SAN PIERO PATTI

Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo parte Economica Anno 2022- (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto relative agli adempimenti della legge:

- Il verbale della delegazione Trattante è del 22.12.2022.
- Il periodo temporale di vigenza dell'accordo è l'anno 2022.

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE:

Parte Pubblica:

Presidente Dott.ssa Graziella CASTELLINO

Componenti: Ing. Celeste COPPULA

Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (Sigle): FP-CGIL,CISL-FP,UIL,-FPL,CSA.
Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), Di Dio Giovanni, Ferraro Filippo, Narda Graziella, Ardiri Pippo .

Soggetti destinatari: Personale non dirigente.

Materie Trattate dal contratto integrativo “ parte economica “:

- a) Utilizzo risorse decentrate per l'Anno 2022.
- b) Fattispecie, criteri e valori C.C.D.I. vigente presso l'Ente.
- c) Assegnazione risorse ai Responsabili di Area per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art 68, comma 1 e 2.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

1. Per l'anno 2022 le risorse decentrate disponibili, sono state quantificate complessivamente in euro 60.509,22, al netto degli oneri riflessi, oltre la parte variabile degli incentivi tecnici pari ad €. 19.434,02 e sono state ripartite ai sensi del suddetto art. 68, comma 1 e 2.

2. Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, costituite dalla indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità educatori asilo nido) vengono così assegnate:

INDENNITA':

CONDIZIONI DI LAVORO ART.70 BIS C.C.N.L. 2018(condizioni di lavoro)	
Maneggio Valori	€. 420,00
Rischio	€. 7.587,00
Disagio	€. 3.150,00
SUB -TOTALE	€.11.157,00
Reperibilita' Anagrafe Art. 24 CCNL 21/05/2018	€. 1.300,00
Magg.servizio festivo	€. 1.072,00
Turnazione P.M.	€. 3.000,00
Specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 1	€.14.100,00
Specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 2	€. 1.750,00
Specifiche responsabilità art. 56 sexies P.M.	€. 2.000,00
Indennità servizi esterni P.M. art. 56 sexies	€. 700,00
TOTALE	€ 35.079,00

- **Criteri di attribuzione** - Per l'anno 2022 le risorse destinate al pagamento dell'indennità di cui sopra prevista sono attribuite in conformità a quanto previsto dal vigente contratto dell'Ente e dal CCNL del 2018.
- Sono state riportate per trasparenza le voci cui vengono destinate le somme ma in base al citato articolo al dipendente spetterà un'unica somma che comprende le voci cui ha diritto o solo una voce se ha diritto solo ad una indennità. Il funzionario che ha in forza il personale interessato provvederà a liquidare in questi termini.

La somma necessaria per gli istituti sopra citati ammonta ad € 35.079,00 oltre oneri riflessi, la rimanente somma pari ad €. 25.430,22 le parti concordano di utilizzarla per la progressione orizzontale che dovrà essere avviata nel corso del presente esercizio finanziario, con decorrenza 1° gennaio 2022, in modo selettivo ad una quota pari al 50% della platea dei potenziali beneficiari, sulla base dei criteri di valutazione dell'Ente, le somme residue relative ai premi legati alla performance saranno suddivise per il 70% alla performance organizzativa e per il 30% a quella individuale.

- Riferimento alla norma del CCNL : art.68 del CCNL maggio 2018.
- **CCDI aziendale**
-

f) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

- **Per le valutazioni e le schede da adoperare nel procedimento che sarà curato dal responsabile del personale, si applicherà il Regolamento sulla performance con la supervisione del Nucleo di Valutazione in versione monocratica dott. F. Bondi.**

La presente relazione verrà trasmessa all'organo di revisione economico finanziario per il parere previsto.

Si comunica che l'Ente giusta delibera di Giunta Municipale n.299 del 23.12.2010, ha adeguato il proprio regolamento degli uffici e servizi alle disposizioni di cui al d.lgs 150/2009, ha adottato il

Programma triennale per la trasparenza e l'integrità unitamente al Piano anticorruzione con delibera di Giunta Municipale n. 101 del 27.04.2022, e con delibera di Giunta Municipale n. 228 del 19.11.2019 ha approvato il regolamento sul funzionamento del Nucleo di valutazione e con delibera G.M. n 27 del 11. 02.2021 ha approvato il Regolamento sulla performance.
Si fa presente che con determina sindacale n 21 del 18.06.2021 è stato nominato il nucleo di valutazione in versione monocratica.



IL Responsabile Della I^ Area
Dott.ssa Graziella Castellino

Graziella Castellino

COMUNE DI SAN PIERO PATTI

(Città Metropolitana di Messina)

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (Circolare MEF – RGS n. 25 del 19.07.2012).

Il Dipartimento della RGS, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi, nonché pubblicati in modo permanente sul sito istituzionale dell'Ente, al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione, viene redatta per esplicitare dettagliatamente le componenti che costituiscono il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, sia nella parte stabile che variabile e loro destinazioni, per essere trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, come stabilito dall'art. 5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, e sulla base delle disposizioni di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001.

Con la presente relazione, infatti, si intendono fornire le ulteriori e dovute specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione decentrata per l'anno 2022.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente è stato costituito, in via provvisoria, per quanto concerne le Risorse Decentrate di Parte Stabili 2022, con Determinazione Dirigenziale n. 402 del 19.12.2022.

In sede di costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, si è tenuto conto di quanto disposto dal CCNL 2016-2018 e, segnatamente da quanto previsto dall'art. 67, stante che **il nuovo Ccnl. FL 16/11/2022- 2019/2021- prevede espressamente che gli accordi decentrati sottoscritti al 31/12/2022 possono essere attuati applicando le "vecchie" regole e con i vecchi importi;**

Inoltre, l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 prevede che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";*

Le modalità di determinazione delle risorse da inserire nel Contratto Integrativo Decentrato sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, per il triennio 2016-2018, suddivise in:

A) RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro, ora regolate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, come di seguito:

" A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che

hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

B) RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo, come previste dai commi 3 – 4 e 5 dell'art. 67 del richiamato CCNL 21 maggio 2018;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Secondo quanto stabilito dal richiamato art. 67 del vigente CCLN, il Fondo Risorse decentrate presenta la seguente costituzione:

COMUNE DI SAN PIERO PATTI		FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
		2022
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 104.274,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 4.576,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.541,40
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 729,87
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)	Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)	Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)	Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010	Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Altre riduzioni		
SOMMA RISORSE STABILI		€ 111.121,27

Si ribadisce che il Fondo Risorse decentrate anno 2022, **Parte Stabile**, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle

che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Sezione II – Risorse variabili

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 881,27
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 881,27
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 107.268,10
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	€ 4.734,44

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 19.434,02
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 19.434,02
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 126.702,12
UTILIZZO RISORSE STABILI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 25.793,97
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 16.483,13
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 4.481,78
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 46.758,88

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	126.702,12
TOTALE UTILIZZO	€	46.758,88
DISPONIBILITA'	€	79.943,24

Le risorse variabili sono così determinate;

1. Somme previste dall'art. 67, comma 3, lettera d): importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, cessati nell'anno precedente per un importo di € 881,27;
2. Somme relative a specifiche disposizioni di legge, introdotte ex art. 67, comma 3, lettera c), specificatamente :
 - o Incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016: € 19.434,02.

Gli incrementi riportati al superiore punto 1 sono stati determinati considerando il personale cessato/ da cessare nell'anno così come da tabella che segue:

Parte stabile del fondo	
N. Dipendenti cessati	Data cessazione
Cat. C4	31.01.2021
Cat. C3	30.06.2021
Cat. C3	31.07.2021
Cat. C3	31.08.2021
Cat. D5	30.11.2021
Cat. C5	31.12.2021

Parte variabile del fondo	
Cat. C4	28.02.2022
Cat. C2	31.03.2022
Cat. B6	30.04.2022

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riduzioni previste dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017, comma 2

- l'art. 23 del d.lgs. 75/2017, al comma 2 recita: [...] Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato [...].
- Che, dunque, a decorrere dal 01.01.2017 il Fondo Trattamento accessorio, preso nella sua interezza, considerando, cioè, sia il trattamento accessorio a carico del Bilancio per gli enti privi di dirigenza (retribuzione di posizione e di risultato) sia l'ammontare quantificato ai sensi dell'art. 67 del CCNL 22.05.2018, ha come limite invalicabile l'importo corrispondente determinato per l'anno 2016 (Fondo Trattamento Accessorio + retribuzione di Posizione e Risultato).
- Che, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del DL 34/2019 (Decreto crescita) convertito nella legge 28 giugno 2019, n. 58, *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*".

Accertato che il fondo di riferimento all'anno 2016, è pari ad €. 107.268,10, incrementato di €. 1.541, 40, ai sensi dell'art. 67, comma 2,lett.b del CCNL e, quindi per un importo complessivo di €. 108.809,50.

Accertato, altresì, che l'importo unico del fondo consolidato all'anno 2017 trova corrispondenza con previsto dall'art. 67, comma 1 del CCNL 2016-2018.

Alla luce di quanto sopra la decurtazione è stata pari ad €. **4.734,44**.

Si da atto che il fondo relativo all'anno 2022 è stato determinato in ossequio all'art.67, comma 1 e comma 2 lett. b) del CCNL 2016/2018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Gli Enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, dfi cui all'art. 33, comma 4, lettera b) e c) del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 05.10.2001, riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 5.10.2001, indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 06.07.1995.

Determinazione delle risorse disponibili ex art. 68 CCNL del 22.05.2018	
Fondo progressioni orizzontali acquisite	€ 25.793,97
Indennità di comparto	€ 16.483,13
Incremento indennità personale educativo asilo nido	€ 4.481,78
Importo Fondo la cui destinazione è rinviata alla delegazione trattante	€ 79.943,24
Di cui incentivi per funzioni tecniche	€ 19.434,02
Di cui fondo per recupero tributi –Gettito ICI-IMU	€ 00,00
Importo netto rinviato alla delegazione trattante	€ 60.509,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sussiste tale fattispecie

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dalle tabelle sopra esposte si evince il rispetto delle disposizioni attualmente vigenti in materia di contenimento della spesa di personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto, infine, che il provvedimento di costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2022 è stato effettuato nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D. Lgs 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2022.

Destinazione risorse contratto integrativo decentrato Anno 2022

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, costituite dalla indennità di comparto, progressioni orizzontali ,indennità educatori asilo nido) vengono così assegnate:

INDENNITA':

CONDIZIONI DI LAVORO ART.70 BIS C.C.N.L. 2018(condizioni di lavoro	
Maneggio Valori	€. 420,00
Rischio	€. 7.587,00
Disagio	€. 3.150,00
	SUB -TOTALE €11.157,00
Reperibilita' Anagrafe Art. 24 CCNL 21/05/2018	€. 1.300,00
Magg.servizio festivo	€. 1.072,00
Turnazione P.M.	€. 3.000,00
Specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 1	€14.100,00
Specifiche responsabilità art.70 quinquies comma 2	€. 1.750,00
Specifiche responsabilità art. 56 sexies P.M.	€. 2.000,00
Indennità servizi esterni P.M. art. 56 sexies	€. 700,00
	TOTALE € 35.079,00

Il Responsabile Ortensio FucellaSan Piero Patti Il 22-12-2022

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022

Dipendenti al 01.01.2022 CON 24 MESI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

- a 36 ore settimanali n. 5
- a 24 ore settimanali n. 9
- a 20 ore settimanali n. 1

Viene calcolato il 50% di ogni categoria economica

Dipendenti a 36 ore SETTIMANALI

Categoria economica	dipendenti	Costo in €.
da A4 ad A5	1	556,06
da B4 a B5	1	484,54
da B6 a B7	1 X 4 MESI	358,62
da C4 a C5	1	1.240,05
da D3 a D4	1	1.620,85
	TOTALE	4.260,02

Dipendenti a 24 ore SETTIMANALI

Categoria economica	dipendenti	Costo in €.
da A2 ad A3	1	367,90
da B2 a B3	1	733,18
da C2 a C3	3	1.739,28
	TOTALE	2.840,36

Dipendenti a 20 ore SETTIMANALI

Categoria economica	dipendenti	Costo in €.
Da B4 a B5	1	345,37
	TOTALE	345,37

Tutte le categorie	TOTALE complessivo	Euro 7.445,85
---------------------------	---------------------------	----------------------

Somma da impegnare €. 7.445,85



COMUNE DI SAN PIERO PATTI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

Prot. n.32 / 2022 Rev./U./ del 23/12/2022 .

**Al Sig. Segretario Generale
del Comune di
San Piero Patti**

E, pc

**Al Sig. Presidente del Consiglio Comunale
del Comune di San Piero Patti.**

LL.SS.

Oggetto: parere dell'organo di revisione economico – finanziaria sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di San Piero Patti anno 2022.

In riferimento a quanto in oggetto, si trasmette il allegato il parere richiesto.

L'organo di revisione Economico Finanziaria

Dott. Donato Domenico



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

Oggetto: Contratto Collettivo decentrato integrativo personale non dirigente del comune di San Piero Patti 2022-

Premesso

- che in data 22/12/2021 la segreteria del Comune di Piero Patti ha trasmesso il verbale del 22.12.2021 relativo all'incontro tra parti sindacali e delegazione trattante di parte pubblica per il *"previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri"*, oltre la relazione illustrativa al Contratto Integrativo parte economica per l'anno 2022;
- che l'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 22/1/2004 prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori (...). A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;
- che l'art. 31, comma 1, del CCNL 22.01.2004 del comparto Regioni autonomie locali prevede che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti;
- che l'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 disciplina la formazione della parte stabile del fondo, ossia delle risorse aventi il carattere di certezza, stabilità e continuità da utilizzare per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi il carattere della stabilità, (Progressioni economiche Orizzontali, indennità di comparto);
- che l'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004 disciplina la formazione della parte variabile del fondo costituita da risorse determinate annualmente aventi le



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

- caratteristiche di eventualità e variabilità da destinare ad istituti contrattuali che presentano i medesimi caratteri di eventualità e variabilità;
- che l'art. 40, comma 3 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 (testo unico pubblico impiego) e successive modifiche ed integrazioni, prevede, che *"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate"*;
 - che l'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2009, sancisce che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti."*;
 - che in calce alla *"ipotesi di accordo annuale sulla costituzione e destinazione del fondo salario accessorio - anno 2022"* - è stata quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'esercizio a cui il contratto stesso si riferisce;
 - che risultano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

Visto

- ◇ l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che dispone: *"A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere da predetta data l'art. 1 comma 236, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato"*;
- ◇ l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 stabilisca che *"A decorrere dall'anno 2018 i Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo"*



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori ivi comprese quello dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lettera b) e c) del CCNL del 22.01.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari al 20% del monte salari anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017, per incarichi di alta professionalità. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche per gli anni successivi."

- ◊ la "Relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di Contratto decentrato integrativo anno 2022- Art. 40, comma 3 sexsies, D.lgs. 165/2001 e ss .mm. ii." trasmessa dalla direzione area finanziaria in data 22.12.2022;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato:

- Che il fondo di riferimento all'anno 2016 è pari ad € 107.268,10



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

- Che la parte stabile del fondo anno 2022 ammonta ad € 111.121,27 come dettagliatamente evidenziato nella relazione illustrativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- Che la parte Variabile del fondo anno 2022 ammonta ad € 20.315,29 come dettagliatamente evidenziato nella relazione illustrativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- Che la parte le risorse del fondo 2022 effettivamente disponibili ammontano ad € 126.702,12 da cui detratto l'effettivo utilizzo pari ad € 46.758,88 come dettagliatamente evidenziato nella relazione illustrativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 l'effettiva disponibilità ammonta ad € 79.943,24;
- Che le risorse disponibili ex art. 68 CCNL del 22.05.2018 sono determinate come di seguito specificato:

fondo progressioni orizzontali acquisite	€ 25.793,97
Indennità di comparto	€ 16.483,13
Incremento indennità personale asilo nido	€ 4.481,78
Importo fondo la cui destinazione è rinviata alla delegazione trattante	€ 79.943,24
Incentivi per funzioni tecniche	€ 19.434,02
importo netto rinviato alla delegazione trattante	€ 60.509,22

- Che il provvedimento di costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2022 è stato effettuato nel rispetto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. 118/2011 del DPCM 28 dicembre 2011 e D.lgs. 126/2014 e che gli impegni di spesa sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2022;
- Che facendo seguito a quanto dettagliatamente relazionato ed attestato dal responsabile dei servizi le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate costituite dalla indennità di comparto,



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

progressioni orizzontali. indennità educatori asili nido) vengono assegnate come di seguito specificato:

maneggio valori	€ 420,00
rischio	€ 7.587,00
disaggio	€ 3.150,00
Sub totale	€ 11.157,00
Reperibilità anagrafe	€ 1.300,00
Maggiorazione servizio festivo	€ 1.072,00
Turnazione P.M.	€ 3.000,00
specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	€ 14.100,00
specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	€ 1.750,00
specifiche responsabilità art. 56 sexies P. M.	€ 2.000,00
Indennità servizi esterni	€ 1.000,00
Totale generale	€ 35.079,00

- **Che** la somma rimanente somma pari ad € 25.430,22 , come da accordo intrapreso in sede di contrattazione, sarà utilizzata per le progressioni orizzontali che dovrà essere avviata nel corso del presente esercizio con decorrenza 01 gennaio 2022, in modo selettivo ad una quota pari al 50% dei potenziali beneficiari sulla base dei criteri di valutazione dell'Ente e le somme residue relative ai premi legati alla performance saranno suddivise per il 70% alla performance organizzativa ed il 30% a quella individuale.

Considerato che l'Ente:

- con la delibera di G.M. n. 299 del 23.12.2010 ha adeguato il regolamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni di cui al D. lgs. 150/2009;
- con delibera di G.M. n. 101 del 27.04.2022 ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità unitamente al piano anticorruzione;



COMUNE DI SAN PIERO PATTI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO

- con delibera di G.M. n. 27 del 11.02.2021 ha approvato il regolamento sulla "performance";
- con determina sindacale n. 21 del 18.06.2021 è stato nominato il nucleo monocratico di valutazione;

Visti:

- ◇ i vigenti CCNL di comparto;
- ◇ la legge n. 142 /90 come recepita dalla L.R. 48/91 e s.m.i.;
- ◇ lo statuto comunale;
- ◇ i pareri espressi dai dirigenti responsabili in merito alla regolarità tecnica e contabile;
- ◇ lo O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

l'organo di revisione economico finanziaria esprime parere

FAVOREVOLE

alla "l'ipotesi di contratto collettivo decentrato Integrativo di lavoro del personale Comune di San Piero Patti - anno 2022".

Santa Teresa di Riva, li 23/12/2022.

L'organo di Revisione Economico finanziaria
Dott. Domenico Donato

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione , ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 , recepito dell'art. 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modifiche vengono espressi i relativi pareri come espresso:
IL RESPONSABILE del servizio interessato – per quanto concerne la regolarità tecnica – esprime parere : favorevole

Data 23-12-2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Graziella Castellino

In ordine all'acclusa proposta di deliberazione, e in ordine ai vincoli contenuti nell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102, nonché dalla circolare del Ministero dell'Economia e Finanza 6 Aprile 2011, n. 11, il RESPONSABILE del servizio interessato Dichiaro: che in relazione all'impegno di spesa di € _____ è stato preventivamente accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile sia con gli stanziamenti di bilancio, sia con le regole di finanza pubblica e, conseguentemente, con il rispetto di quanto previsto dal patto di stabilità interno, nonché con gli indirizzi posti da questa amministrazione

Data

Il Responsabile

IL RESPONSABILE di ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile – esprime parere: favorevole

Data 23-12-2022

Il Responsabile dell'Area Ragioneria
Dott.ssa Graziella Castellino

Inoltre , il responsabile del servizio finanziario , a norma dell'art. 55 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dell'art.1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991 , n. 48 e successive modificazioni , nonché l'art. 153 , comma 5 D.Lgs 267/2000

ATTESTA

Che la complessiva spesa di E trova copertura finanziaria alla MISSIONE
PROGRAMMA..... TITOLO.....
CAPITOLOdel bilancio 2021 (Imp. Provv. n. _____)

Data

Il Responsabile dell'Area Ragioneria
Dott.ssa Graziella Castellino

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione ;

Visto il parere favorevole del Revisore dei conti ;

VISTA la Legge 08-06-1990 , n. 142 così come recepita con Legge Regionale 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Circolare n. 02 dell'11-04-1992 dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali ;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08-06-1990 , n. 142 recepito dall'art. 1, comma 1° , lettera i) della L.R. 11-12-1991, n. 48 e successive modificazioni ;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia ;

con voti unanimi , resi nelle forme di legge.

DELIBERA

di approvare l'acclusa proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge ne presente dispositivo

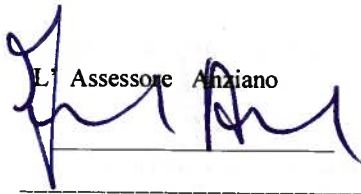
LA GIUNTA MUNICIPALE

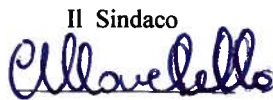
- con separata votazione espressa ad unanimità di voti e nelle forme di legge,

DELIBERA

- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive per conferma

L' Assessore Anziano


Il Sindaco


Il Segretario Comunale




Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on- line

Il 30-12-2022

E fino al

L'Addetto
DI Dio Giovanni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica , su conforme attestazione dell' Addetto , che la presente deliberazione :
E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on- line il giorno _____

e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio on- line per 15 gg. consecutivi

Dal

Li _____

Il Segretario Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on- line Comunale 30-12-2022

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 28-12-2022

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione art. 12 comma 1 L.R. 44/91;

Perché dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91;

Dalla Residenza Municipale ,li



Il Segretario Comunale
