

COMUNE DI SAN PIERO PATTI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 14

Reg. generale n. 50 DEL 13.04.2022

OGGETTO: Approvazione graduatoria progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021- dipendenti a tempo indeterminato.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Richiamati:

l'art. 5 del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni Autonomie locali del 31/03/1999;
l'art. 9 del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni Autonomie locali dell'11/04/2008;
Visto il Contratto di Lavoro di maggio 2018 per le Autonomie Locali, art. 16, intitolato Progressioni economiche all'interno della categoria;

VISTO il verbale di contrattazione decentrata del 13.12.2021, con cui sono stati tra l'altro destinate risorse per l'attribuzione delle P.E.O. – Progressioni Economiche Orizzontali, a personale a tempo indeterminato in proporzione al 45% dell'intero;

Vista la propria determina n.59/2021 con la quale è stato approvato l'avviso per la progressione economica 2021 a favore del personale a tempo indeterminato ed in particolare venivano previste progressioni per le seguenti categorie:

Personale dipendente a 36 ore settimanali

Categoria economica	dipendenti
da B5 a B6	1
da C3 a C4	2
da C4 a C5	1

Personale dipendente a 24 ore settimanali

Categoria economica	dipendenti
da A1 ad A2	4
da C1 a C2	10

Personale dipendente a 20 ore settimanali

Categoria economica	dipendenti
Da B3 a B4	1

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 320/2021 di autorizzazione dell'Accordo per il riparto delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2021;

Richiamata la propria determina n.307 del 29.12.2021 avente ad oggetto “– Impegno spesa per l'applicazione della peo;

Dato atto che per l'attuazione della predetta procedura il punteggio valido è stato attribuito a ciascun partecipante avente diritto mediante apposita scheda di valutazione;

Che il criterio adottato per la formazione della graduatoria è stato tratto dal regolamento della Performance e in caso di parità dalle disposizioni del Contratto collettivo decentrato;

Viste le domande di partecipazione alla selezione pervenute entro la scadenza fissata del 15.01.2022;

Rilevato che questo Ufficio di segreteria ha verificato ed elaborato i dati contenuti nelle domande di ammissione ed ha completato l'istruttoria per la redazione della graduatoria allegata alla presente, che viene pubblicata all'albo pretorio on line e sul sito ufficiale nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

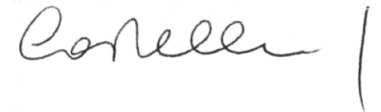
Rilevato che la somma destinata alla PEO per il 2021 è di €. 11.991,15 comprensiva di oneri;

DETERMINA

- 1) di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare la graduatoria per le Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza 01.01.2021, come da allegato 1) al presente provvedimento;
- 3) dare atto che la predetta graduatoria dovrà essere pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi nonché sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni; in tal caso l'ufficio Segreteria effettuerà le istruttorie di verifica e provvederà, se necessario, a redigere la nuova graduatoria che verrà pubblicata nuovamente con le stesse modalità;
- 4) Dare atto che, scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni la graduatoria diverrà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento delle nuove PEO agli aventi diritto;
- 5) di inviare ad ogni dipendente la propria scheda di valutazione utilizzata per l'inserimento nella graduatoria, completa dei punteggi attribuiti;
- 6) Dare atto che la spesa derivante dalla presente, ammontante a complessivi €. 11.991,15 comprensiva di oneri risulta impegnata con la determina n. 307 del 29.12.2021;
- 8) La presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile dell'area Economico-Finanziaria, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Il Responsabile dell'area amministrativa

(Dott.ssa Graziella Castellino)



Visto per la regolarità contabile:

Il Responsabile Ufficio Finanziario

Dott.ssa Graziella Castellino



Graduatoria Progressioni Economiche Orizzontali ANNO 2021

(Approvata con determinazione n. 50 del 13. 04.2022 adottata dal Responsabile Area Amministrativa)

	Cognome e nome	Categoria di appartenenza e Cat.Ec. conseguita	Differenziale retributivo al 100% per 13 mensilità	Punteggio utile ai fini della graduatoria
1	CARDACI CARMELO	A1- A2	227,54	653,40
2	NATOLI VINCENZA	A1 - A2	227,54	650,30
3	SCHEPIS MARIA GRAZIA	A1 - A2	227,54	586,10
4	PASCALE FRANCA	A1 - A2	227,54	548,00
1	ARDIRI GIOVANNI	B3 - B4	230,04	612,40
1	PANTANO GIUSEPPE	B5 - B6	517,31	675,00
1	PANTANO CATENA	C1 -C2	427,27	651,60
2	FERRARO FILIPPO	C1-C2	427,27	648,70
3	NARDA GRAZIELLA	C1-C2	427,27	642,50
4	SVEZIA CINZIA	C1 -C2	427,27	641,50
5	RIZZO ISABELLA MARIELLA	C1 -C2	427,27	641,50
6	CAMUTI GRAZIELLA	C1 -C2	427,27	639,90
7	TRUGLIO CARMELO	C1 -C2	427,27	633,40
8	DI GIUSEPPE MARIA GRAZIA	C1 -C2	427,27	607,10
9	DI BLASI FELICIA	C1 -C2	427,27	598,50
10	MANNINO MARIELLA	C1 -C2	427,27	398,90
1	FLORIO ANNA LICIA	C3 - C4	969,46	638,20
2	BALBI LUCIA	C3 - C4	969,46	629,60
1	FIGLIO MARIO	C4 - C5	1.194,47	660,70
		TOTALE COSTO	9.063,60 oltre oneri	

- Decorrenza dal 01.01.2021

San Piero Patti lì 13.04.2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

f.to d.ssa Graziella Castellino