



*Comune di San Piero Patti*  
Città Metropolitana di Messina

Prot. n del

**Procedura aperta alla consultazione per l'adozione del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di San Piero Patti, adeguato alle Linee Guida ANAC approvate con Delibera n° 177 del 19-02-2020.**

**IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA**

**Premesso che:**

- con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 è stato approvato il *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”*;
- con deliberazione n. 75/2013 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza della pubblica amministrazione (A.N.A.C.) sono state approvate le *“Linee Guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”*;
- in attuazione delle disposizioni normative introdotte: a) dall’art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) dall’art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013 e delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con propria deliberazione n. 75/2013, il Comune di San Piero Patti ha provveduto a definire un proprio Codice di Comportamento, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n°147 del 20.11.2014.

**Vista e richiamata** la delibera n. 177/2020 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione recante *“Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”*, con le quali l’ANAC ha inteso fornire indirizzi volti ad orientare le Amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento che integrino i doveri minimi posti dal D.P.R. 62/2013, con contenuti che siano utili per una migliore cura dell’interesse pubblico.

**Dato atto che**, secondo le indicazioni impartite dall’ANAC, le previsioni del Codice di Comportamento devono essere coordinate con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza in quanto, per la nuova configurazione dei codici all’interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, dovendo costituire uno strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione.

**Rilevato che** con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 27/04/2022 esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato lo schema del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del comune di San Piero Patti adeguato alle sopra citate Linee Guida ANAC.

**Considerato** che nell'aggiornamento del Codice sono privilegiate forme di consultazione e di partecipazione aperta a tutti i soggetti portatori di interessi,

**SI INVITANO**

i Cittadini interessati , le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei Consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali ed imprenditoriali e altre Associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e, in generale, tutti i soggetti che operano per conto del Comune di San Piero Patti e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati allo stesso, a far pervenire le proprie proposte ed osservazioni in merito all'ipotesi di nuovo Codice di Comportamento, che viene pubblicata unitamente al presente avviso.

Le osservazioni e/o proposte dovranno essere formulate utilizzando esclusivamente il modello allegato e fatte pervenire a questo Ente **entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 28 Maggio 2022**

- 1) Tramite consegna diretta presso\_ - Ufficio protocollo del **Comune di San Piero Patti - Piazza De Gasperi 1**
- 2) per mail certificata al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.sanpieropatti.me.it](mailto:protocollo@pec.comune.sanpieropatti.me.it)
- 3) tramite posta al seguente indirizzo: comune di San Piero Patti - Piazza De Gasperi 1 98068 San Piero Patti (Me).

Le proposte e le osservazioni pervenute entro il prefissato termine del 28 maggio 2022 saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio che porterà alla definitiva approvazione del Codice.

Si ringraziano tutti gli interessati per la collaborazione che vorranno prestare.

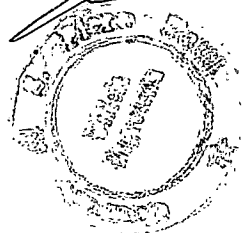
Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale del comune di San Piero Patti- sez. "Amministrazione Trasparente – Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione"

San Piero Patti, lì 11/05/2022

Il Segretario comunale

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Dott.ssa ~~Giuseppina Maria Cammareri~~



93

**AI RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA DEL  
COMUNE DI SAN PIERO PATTI**

**MODELLO ALLEGATO " A "**

**Procedura aperta per l'adozione della modifica del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di San Piero Patti**

**Presentazione di suggerimenti e/o proposte**

Il sottoscritto:

Cognome	Nome	Data di nascita

Comune di nascita	Indirizzo di residenza e recapiti	Provincia

in qualità di \_\_\_\_\_

*(indicare la categoria di appartenenza, potendo trattarsi anche di privati cittadini)*

formula le seguenti osservazioni e/o proposte sulla modifica del **nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del comune di San Piero Patti adeguato alle Linee Guida ANAC approvate con Delibera n° 177 del 19-02-2020.**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_

*Firma*

*N.B. La presente deve essere sottoscritta dall'interessato e presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.*

**Informativa ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003 n.196 (Codice in materia di protezione dei dati personali)**

*Si informa che:*

- Il trattamento dei dati raccolti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.
- I dati forniti saranno utilizzati dal Comune di San Piero Patti. I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente viene resa.
- Titolare del trattamento è il Comune di San Piero Patti.
- L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. vo 30 giugno 2003 N° 196.